ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ "СТОЯН МИХАЙЛОВСКИ"
гр. Пловдив, ул. „Константин Геров" № 45
ou_st.mihaylovski@oustmihaylovski.com
ou-stmihaylovski.com
тел.0877 807 230 – директор; 032/69-92-86 – канцелария

У т в ъ р д и л :

Т . Б а л а б а н о в ,

з а п о в е д № Р Д - 1 0 - 1 2 1 / 0 6 . 1 0 . 2 0 2 5 г

П Л А Н

ЗА ДЕЙСТВИЕ И ФИНАНСИРАНЕ

ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СТРАТЕГИЯТА ЗА РАЗВИТИЕ НА УЧИЛИЩЕТО

ЗА УЧЕБНАТА 2026/2027 година

I. ОСНОВНИ ПОЛОЖЕНИЯ

Планът за 2026/2027 учебна година е разработен въз основа на Стратегията за развитие на Основно училище „Стоян Михайловски"- Пловдив е за периода 2023 - 2028 година, приет на заседание на Педагогическия съвет с Протокол № 7 от 09.09.2026 год, одобрен от Обществения съвет с протокол № 1 от ……10.2026 г. Планът подкрепя ключовите мерки в политиките на училището за необходимост от постигане на по-високи резултати в образователната дейност, за модернизиране на образованието, за още по-стриктно съблюдаване на правата на децата и възпитаването им в духа на националните и етническите ценности.

Планът по изпълнение на Стратегията за развитие на училището допринася за ясното очертаване на пътя и насоките за развитието на учебното заведение през периода 2026/2027 година, за постигането на дългосрочните цели, за ефективното използване на ресурсите и мотивирането на педагогическия колектив.

Планът е основен инструмент за реализация на Стратегията за развитие на училището и представлява неразделна част от нея. Дейностите са съобразени както с подобряване на равен достъп до образование, така и с повишаване на неговото качество. Планът по изпълнение на Стратегията за развитие на Основно училище „Стоян Михайловски"- за периода 2023 – 2028 година е в съответствие с приоритетите за развитие на образованието в Република България и принципите на общото Европейско образователно пространство.

Планът към Стратегията е изработен в съответствие с изискванията на чл. 263, ал. 1, т. 1 от ЗПУО (ДВ. Бр. 11 02.02 2023г.) и се основава на принципите и насоките на (ЗПУО) Закона за предучилищното и училищното образование, както и на нормативните документи, съпътстващи този закон, приоритетите на МОН и на РУО Пловдив, на специфичните особености на училището, на Конвенцията за правата на детето и Закона за закрила на детето.

II. ЦЕЛИ

1.СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ:

Поддържане на високо качество и ефективност на образователно-възпитателния процес в съответствие с изискванията на държавните образователни стандарти и стратегията на МОН за развитие на образованието в Република България. Ориентация на обучението към личността на ученика, към неговите потребности и стремежи и осигуряване висока степен на функционална грамотност и придобиване на компетенции. Усвояване и формиране на общочовешки и национални ценности, развитие на индивидуалността и стимулиране на творческите заложби.

2.ОПЕРАТИВНИ ЦЕЛИ (приоритетни области)

Разработените оперативните цели (краткосрочни в годишния план за дейността) произтичат от целите и принципите на училищното бразование, както и от областите на наблюдение за изградена система за управление на качеството на образователна институция

Дейност	**Бюджет**	**Източник на финансиране**	**Срок за изпълнение /месец и година/**	**Очаквани резултати**	**Индикатори за изпълнение**			**Отговорници /екип/**
					Индикатор	**Текуща стойност**	**Целева стойност**	
Приоритетна област 1. Качество на образованието и мерки за неговото повишаване								
Оперативна цел 1								
Планиране, организация и контрол на дейността на училището								
1.1 Изготвяне и актуализация на основните училищни документи в съответствие със ЗПУО и ДОС: - планове, правилници, училищни учебни планове; - седмичен и дневен брой часове за ЦОУД;		съгласно бюджет на училището	10.09.2026	Разработване на учебни планове, планове, програми за разширена подготовка,	УУП, Правилник за дейността на училището, ПВТР, План за безопасни условия, седмичен и дневен брой часове за ЦОУД;	95%	100%	г-жа Тинка Балабанова (директор); г-жа Ирина Мангадашева. (зам.-директор); г-жа М. Младенова - председател на СБУ; г-жа Йоана Иванова – председател на „Подкрепа“, г-жа Марина Ковачева. Старши учител ФВС

1.2. Изграждане на постоянни училищни екипи за планиране и организация на основните направления в дейността на училището.			02.2027					Заповеди на директор Т. Балабанова
1.3. Кадрова осигуреност на общообразователната подготовка: - поддържане и обновяване на банка със заместващи учители по НП „Без свободен час в училище“; - актуализиране на училищната програма за часовете, които не се водят от учители-специалисти по време на заместване на отсъстващия учител.	10 000 €		09.2026-09.2027 г.					Зам.директор УД
1.4. Поддържане на оптимален за пълноценното осъществяване на дейността на училището състав на непедагогическия персонал.		Не се изискват бюджетни средства	7.09.2026 г.	Разработени вътрешни правила за управление на човешките ресурси, съгласно чл.127, ал.1, т.6 от КТ (Европейска директива)	Утвърдени вътрешни правила за управление на човешките ресурси	95%	100%	Разработени от екип по заповед на директора.
1.5. Разработване на система от критерии и показатели за оценка на дейността на учителите и служителите в училището, обвързана с	30 000 €		4.09.2026 г.	1. Карта с критерии и показатели за оценка на	Разработена карта с критерии и показатели за оценка на	87%	100%	Екип, избран от заседание на ПС и екип, избран от Общ събрание по заповед на директора

резултатите и постиженията. Гъвкаво използване на системата за формиращо оценяване на учениците за постигнатите резултати от труда на педагогическите специалисти за определяне на ДМС на педагогическите специалисти и непедагогическия персонал.				дейността на учителите. 2. Вътрешни правила за работната заплата. (Критерии за ДТВ, критерии за ДМС, критерии за парична награда)	дейността на педагогическите специалисти и непедагогическия персонал.			
1.6. Осъществяване на училищния план – прием. Разширяване на приема.			03.2027 г			70%	100%	Г-жа Мангадашева ЗДУД и екип за приема по заповед на директора
1.7. Оптимизиране на училищните учебни планове – разширяване кръга на учебните предмети, изучавани в избираемите и /факултативни учебни часове при интерес и необходимост/.			31.05.2026 28.06.2027					Зам. Директор УД
1.8. Осъществяване на ефективен контрол на директора съобразно целите на стратегията и на дейностите в процеса на училищното образование и своевременно предприемане на действия за тяхното подобряване.			7.09.2026 г.	Отчет за стратегията пред ПС и Обществения съвет	Отчет	92%	100%	Г-жа Балабанова - директор
1.9. Изграждане на училищна система за качество: - Разработване на общи и специфични			05.2026 06.2027/неприложимо/					Зам.директор След обнародване на стандарта за управление на качеството

училищни стандарти за качество, свързани с управлението на институцията, повишаване на квалификацията на педагогическите специалисти, система за контрол на качеството, подобряване на училищната среда, възпитание на учениците и училищно партньорство. - Адаптиране на политики за постигането на образователните цели спрямо ЗПУО и стандартите.								
1.10. Въвеждане и утвърждаване на задължителна ученическа униформа. - Задължителна за учениците да бъде тениска с лого на училището /без значение в какъв вариант/. Тениска (лакоста) с лого - с къс и дълъг ръкав и тениска обикновена. **Суйтшъртът** не е задължителен и			09. 2026 г.					

долната част по избор - дънки, панталон, спортно долнище. - Униформата да се носи в дните от понеделник до четвъртък включително, а петък да бъде „цветен ден"; - За учителите също да има задължителен елемент – шалче или вратовръзка;								
Оперативна цел 2								
Осъществяване на привлекателен и мотивиращ процес на обучение, възпитание и социализация.								
2.1. Използване на съвременни образователни технологии и форми на педагогическо взаимодействие за мотивиране на учениците и прилагане на усвоените знания в практиката.	3 000 €	Бюджет на ОУ" Стоян Михайловски"	09.2026-09.2027					г-жа Д. Ковачева; г-жа Г. Найденоова
2.2. Промяна на стила и методите на работа и ориентиране на обучението към потребностите на отделната личност.	1 500 €	Бюджет на ОУ „Стоян Михайловски"	09.2026-06.2027					г-жа Валентина Хариткова-; г-жа Величка Ингилизова и

2.3. Подкрепа за личностното развитие на учениците, превенция на обучителните трудности и ранно оценяване на риска – ранно идентифициране на учениците в риск чрез проучване и оценка на потребностите и интересите им, откриване и предотвратяване на причините, които биха довели до отпадане от училище. Работа с ИСРМ. Екипи по обход.	4 000 €	Бюджет на ОУ „Стоян Михайловски“						г-жа Валентина Хариткова- председател; г-жа Боряна Ночева
2.4. Осъществяване на всеки етап от процеса на училищното образование на ефективна обратна връзка за постигнатите резултати, за отношението на учениците към формите и методите на преподаване, за техните нагласи и мотивация.								
2.5. Осъществяване на разширена подготовка- ИУЧ			05.2026 06.2027 Списък с предложение за РП, СД и ДЧСД /съгл. възможностите на училището/	Заявления	Подаване на заявления от родителите по посочените срокове			Класни ръководители
2.6. Издигане равнището на функционалната грамотност (четивна, математическа, по природни науки) за постигане на умения за успяване.	1 500 €	Бюджет на ОУ „Стоян Михайловски“	05.2026 06.2027					Класни ръководители начален етап; г-жа Павлина Лилова и г-жа Димитрия Казакина

Оперативна цел 3								
Квалификация на педагогическите кадри								
3.1. Изграждане на професионалния профил на педагогическите специалисти като съвкупност от знания, умения и отношения съгласно Наредба № 15 от 22.07.2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.			12.2027 съгл. План за действие	Семинар от	Тема: „Компетентностен модел“ (присъждане на 1 кредит), „Ключови компетентности“ (присъждане на 1 кредит)	100%	100%	Г-жа Балабанова и г-жа Мангадашева , г-жа Диана Деспова
3.2. Осигуряване на условия и възможности за усъвършенстване и обогатяване на компетентностите на педагогическите специалисти за ефективно изпълнение на изискванията на изпълняваната работа и за кариерно развитие чрез въвеждаща и продължаваща квалификация в зависимост от потребностите, целите и съдържанието на обученията: - вътрешноинституционална квалификационна дейност – не по-малко от 16 академични часа годишно за всеки педагогически специалист; - участие в квалификационни		1,2 % от параграф 1 на бюджета на ОУ „Стоян Михайловски“						Г-жа Мангадашева, Зам. Директор Отчет на вътрешно институционалната квалификация и продължаваща квалификация. Отчитане на анкета.

форми на специализирани обслужващи звена, висши училища и научни и обучителни организации, по-малко от 48 академични часа за период на атестиране за всеки педагогически специалист.								
3.3. Подготовка и провеждане на процедура за атестиране на педагогическите специалисти.			2027 г.					Г-жа Балабанова - директр, Зам.директор – Ирина Мангадашева
3.4. Мотивиране на учителите за придобиване на по-висока ПКС, като едно от основанията за по-бързо кариерно развитие.			1.06.2026 до 31.07.2027 г.	ДИУУ , ДИПКУ				г-жа Младенова, г-жа Йоана Иванова
3.5. Кариерно развитие: процес на усъвършенстване на компетентности при последователно заемане на учителски или учител ГЦОУД или при придобиване на степени с цел повишаване качеството и ефективността на образованието.								
Приоритетна област 2. Патриотично възпитание, формиране на национално самосъзнание и общочовешки ценности на децата и учениците								
Оперативна цел 1								
Възпитание в патриотизъм и формиране на национално самосъзнание и общочовешки ценности								

1.1. Насоченост на обучението към формиране и усвояване на умения за разбиране и отговорно поведение в обществото; подпомагане процеса на личностно развитие и себепознание в контекста на взаимодействие с другите хора.	1 500 €	Бюджет на ОУ „Стоян Михайловски“						Г-жа Валентина Хариткова- председател и класните ръководители.
1.2. Целенасочена работа по класове, съобразена с възрастта на учениците и особеностите в тяхното развитие и интереси.								
1.3. Реализиране на дейности за повишаване информираността на учениците по въпроси като: - функциите на институции и управленски структури *(съд, полиция, общинска/областна администрация и др.)*. - правата на човека, дискриминацията, равнопоставеността на половете; - здравна култура и здравословен начин на живот	5 000 €	Бюджет на ОУ „Стоян Михайловски“						г-жа Марина Ковачева и класните ръководители.
1.4. Участие в организацията и провеждането на училищни дейности и кампании, свързани с исторически събития или обществено значими инициативи.	1 000 €	Бюджет на ОУ „Стоян Михайловски“	09.2026-06.2027					г-жа Снежана Айвазова и класни ръководители

1.5. Участие в кампании по актуални теми, свързани с политиките на страната и на ЕС.	1000 €	Бюджет на ОУ „Стоян Михайловски“						г-жа Айвазова и Валентина Хариткова
1.6. Изграждане на общочовешки ценности – свобода, информация, справедливост.								г-жа Валентина Хариткова
Оперативна цел 2								
Утвърждаване на ученическото самоуправление								
2.1. Повишаване ролята на съветите на класа и Ученически съвет при организиране и осъществяване дейността на училището.	600 €	Бюджет на 150. ОУ	09.2026-09.2027					г-жа Валентина Хариткова и учениците от УС
2.2. Участие на представители на ученическата общност при обсъждане на проблеми и вземане на управленски решения, както и при отчитане на резултатите от образователния процес.			09.2026-06.2027					Г-жа г-жа Валентина Хариткова
Приоритетна област 3. Гражданско, здравно, екологично, спортно и интеркултурно образование								
Оперативна цел 1								
Гражданско, здравно, екологично, спортно и интеркултурно образование								
1.1. Целенасочена работа (Програма за здравно образование, спортно-туристически календар), насочена към комплексно здравно образование чрез	2 500 €	Бюджет на ОУ „ Стоян Михайловски“	09.2026-06.2027					г-жа Павлина Лилова; г-жа С. Айвазова; Марина Ковачева, класни ръководители и учители ГЦОУД

интерактивни дейности и занимания в часовете на класа, посветени на превенцията на тютюнопушенето, наркоманиите и злоупотребата с алкохол, активна спортна и туристическа дейност.								
1.2. Инициативи и мероприятия на училищния клуб, имащи за цел формирането на навици за здравословен начин на живот и правилни житейски избори в детска възраст и по време на ранното полово съзряване.	500 €	Бюджет на ОУ „ Стоян Михайловски“						г-жа Павлина Лилова; класни ръководители и учители ГЦОУД
1.3. Обучения за: - безопасност на движението; - действия при бедствия, аварии, катастрофи и пожари; - поведение при кризи и екстремни ситуации; - интеркултурно образование – толерантни заедно.	500 €	Бюджет на ОУ „ Стоян Михайловски						Зам.директор
1.4. Изпълнение на училищни проекти за подпомагане на физическото възпитание и спорта. Проекти на СО и проекти по национални програмни на МОН.	5,00 €. / ученик за проект за подпомагане на ФВС			Подпомагане на физическото възпитание и спорта в детските градини и училища в изпълнение	**Внасяне на проекта**			Г-жа Мангадашева, г-жа Марина Ковачева, госпожа Валерия Трифонова

				на ПМС № 46				
Приоритетна област 4. Механизъм за съвместна работа с институциите по обхващане и включване в системата на предучилищното и училищното образование на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст, противодействие на тормоза и насилието, превенция на риск от ранно отпадане от системата на училищното образование								
Оперативна цел 1								
Механизъм по обхващане и включване в системата на образованието на учениците в задължителна училищна възраст								
1.1. Сформиране на екипи за подкрепа за личностното развитие на учениците, за които са идентифицирани: - обучителните трудности и риск от отпадане от училище: ранно оценяване на риска и ранно идентифициране на учениците в риск чрез проучване и оценка на потребностите и интересите им, откриване и предотвратяване на причините, които биха довели до отпадане от училище; **в началото на всяка учебна година извършват оценка на ситуацията в училище**.	1 000 €	Бюджет на ОУ „ Стоян Михайловски“	09.2026		Оценка на ситуацията	87%	100%	Госпожа Хариткова, госпожа Ночева, Ирина Мангадашева и Спас Деспов и класни ръководители
1.2.Включване в стратегията за развитието на ОУ“Стоян Михайловски“ превенция на отпадането и/или преждевременното	800 €	Бюджет на ОУ „ Стоян Михайловски	09.2026					Екипи съгласно заповед на директора на училището

напускане на училище, която да съдържа: - мерки за превенция и ограничаване на отпадането; действия за интервенция при отпадане и/или преждевременното напускане на училище.								
Оперативна цел 2								
Превенция на агресията и негативните прояви сред учениците								
2.1. Провеждане на училищна политика и разработване на програма за противодействие на тормоза и насилието.			09.2026-06.2027					
2.2. Подобряване на уменията на работещите в училището за адекватна реакция при предотвратяване на случаи на агресия и насилие в училищна среда.			09.2026-06.2027	Механизъм за превенция и интервенция на тормоза; Алгоритъм за прилагане на Механизма; Класификатор за нива на тормоза, Единни училищни правила	Разработени документи.			Координационен съвет
2.3. Изработване и приемане на правила за предотвратяване и решаване на конфликти.			09.2026-06.2027 г.	Схема за реакция при установен случай на тормоз;				съгласно заповед на директора на училището

				Единни правила за задълженията на всички служители.				
Оперативна цел 3								
Подкрепа за личностното развитие и приобщаване на учениците								
3.1. Откриване и проследяване на развитието на ученици с изявен дарби, изготвяне на база данни и създаване на условия за тяхната изява на училищно и извънучилищно ниво.								Координатор и Екип ЕПЛРсъс заповед на директора
3.2. Мотивиране на учителите и създаване на условия за работа с ученици с изявени дарби чрез допълнително материално стимулиране и факултативни форми.								Директор
Приоритетна област 5. Предоставяне на равни възможности за обучение и възпитание. Приобщаване на деца и ученици								
Оперативна цел 1								
ОУ „ Стоян МихайЄски – желано място за обучение, изява и подкрепа за личностното развитие на учениците								
1.1 Предоставяне на равни възможности за обучение и възпитание; ученици със СОП: осигуряване на информационен и комуникационен достъп								

в училището; изявени дарби: осигуряване на условия за развитие и изява на таланта.								
Оперативна цел 2								
Извънкласни и извънучилищни форми								
2.1. Организиране на учениците в извънкласни и форми, стимулиращи техните интереси, таланти и творчески способности.								
2.2. Участие на учениците при разработване и реализиране на проекти по национални и европейски програми за развитие на извънкласната дейност.								
2.3. Участие на ученици и ученически отбори в състезания, конкурси, олимпиади.			09.2026-06.2027 г.					Г-жа Д. Бодичян, г-жа Камелия Христева и класни ръководители НЕ
2.4. Участие на учениците в организацията и провеждането на училищни празници и активности.	2 500 €	Бюджет на ОУ „ Стоян Михайловски“						Г-жа В. Ингилизова и комисия съгласно заповед на директора
2.5. Предоставяне на свободен достъп на училищната база за провеждане на различни видове дейност.								
Оперативна цел 3								

Създаване и поддържане на благоприятна среда за обучение и развитие								
3.1. Осигуряване на здравословни и безопасни условия на обучение и труд. (Екипи съгласно заповед на директора на училището и Наредба 24 на МОН)	500 €	Бюджет на ОУ „ Стоян Михайловски“	09.2026-06.2027 г.					
3.2. Подходящо интериорно оформление на учебните помещения.								
3.3. Създаване на благоприятна и толерантна атмосфера на общуване, доверие и взаимопомощ.								
3.4. Подкрепа на инициативността и творческата активност.								
3.5. Целенасочена училищна политика за превенция на отпадането и/или преждевременното напускане на училище спрямо ученици в риск: - подкрепа за преодоляване на обучителни трудности – допълнителна работа и консултации, преодоляване на обучителни затруднения; - контрол на отсъствията от училище; своевременна индивидуална интервенция спрямо учениците в риск с цел мотивиране и								

преодоляване на риска от отпадане.								
Опертивна цел 4								
Обновяване и обогатяване на материалната база								
4.1. Модернизиране на базата по проект.								
4.2. Поддръжка и текущ ремонт на учебните и помощните помещения.	Допълнителни средства от СО	Средства, осигурени след одобряване на СО	10.09.2026 г.	Класна стая	Осигурени средства от СО			Община Пловдив
4.3. Поддръжка на системата за постоянно видеонаблюдение и спазване на пропускателния режим.								
4.4. Осигуряване на ресурси за е-обучение, използване на електронни образователни ресурси. Период 2024-2025г.								Г-жа Балабанова - директор, Зам.директор
Приоритетна област 6. Взаимодействие с родители, институции и структури, работещи в областта на образованието								
Оперативна цел 1								
Взаимодействие с родителите								
1.1. Структуриране и дейност на обществения съвет и училищното настоятелство.			12.2026 година					Г-жа Балабанова - директор
1.2. Усъвършенстване на системата от взаимовръзки и обратна информация в релацията „училище-семейство“:								

- укрепване на положителното отношение към училището като институция от страна на ученици и родители и проява на съпричастност към училищния живот; - установяване на сътрудничество и взаимодействие с родителите: родителски и индивидуални срещи, индивидуални консултации, обучения и др.								
1.3. Информираност на родителите и стимулиране на родителската активност: за основните нормативни и училищни документи, по повод информация за резултатите от учебната дейност, консултиране по проблеми, решаване на конфликти и налагане на санкции и др.			09.2026 01.2027 05.2027	График за консултация с родителите и учениците. Разговор с родителите на детето при конфликти с педагогическ и съветник. Изслушване на родителите при налагане на санкция на детето.	Утвърждаване със заповед графика за консултация с родителите и учениците. Разговор с пед. съветник. Среща с родителите за налагане на санкция.	89%	100%	Зам.директор УД, педагогически съветник
1.4. Сътрудничество и съдействие от родителите при: - организиране на училищни дейности;								

- в процеса на кариерното информиране, ориентиране и развитие; - при идентифициран риск за ученика от отпадане и/или преждевременно напускане на училище.								
1.5. Създаване на информационна банка с данни и координати за своевременна връзка с ученика и неговите родители.			15.09.2026 – 30.06.2027 г.	Осъществяване на връзка чрез електронния дневник.	Електронен дневник			Класни ръководители и учители
Оперативна цел 2								
Взаимодействие с институции								
2.1. Популяризиране дейността на училището на общински, областни, национални и международни форуми и в медийното пространство.			09.2026-06.2027 г.					Г-жа Балабанова
2.2. Реализиране на съвместни проекти с партниращи организации, с дейци на науката, културата, изкуството и спорта и др. Финансиране по проект.								Зам.директор
Оперативна цел 3								
Присъствие на училището в обществото пространство								

3.1. Участие на учители и ученици в общински празници, състезания, форуми и др.			09.2026 г. 06.2027					Зам. Директор, г-ца Яна Чилингирова, Камелия Христева, класни ръководители
3.2. Поддържане и своевременно обновяване сайта на училището с актуална информация за нормативната база, организацията на дейността, изявите в различни направления на училищния живот и др.			09.2026-06.2027 г.					Г-жа Величка Ингилизова
3.3. Популяризиране на училището чрез информация в местните печатни и електронни медии.			09.2026-06.2027 г					Г-жа Яна Чилингирова, Димитрина Алексиева
3.4. Реализиране на системна и целенасочена рекламна стратегия за привличане и задържане на ученици.			01.2027г.					Учители от начален и прогимназиален етап
3.5. Извършване на училищен план прием за ученици			06.2026-09.2027 г.					Учители от начален и прогимназиален етап
3.6. Организиране на информационни дейности в училището на ниво за учители, администрация, ученици и родители.								

Мерки и индикатори /Приложение/ към Стратегията за развитие на ОУ „Стяон Михайловски“

МЕРКИ	**ИНДИКАТОР**
Разработване на училищна политика за отчитане на добавената стойност и система за мониторинг на резултатите от образованието	Разработена училищна политика и система за мониторинг

Създаване на интердисциплинарни училищни учебни планове и учебни програми	Интердисциплинарен УУП и учебни програми за уч.2025/26 г.
Създаване на условия и подкрепа за интегрирано преподаване на учебното съдържание с фокус върху ключовите компетентности	Изградени 4 екипа (ЕКК) – природни науки, хуманитарни науки, спорт и изкуства, чужди езици. Брой проведени интергирани уроци с фокус върху ключовите компетентности
Инвестиране в изучаването на чужд език и придобиването на дигитални и комуникативни умения	Осигуряване на образователни ресурси и квалифицирани педагогически специалисти : Осигурени образователни ресурси – „Уча се“, Дигитална раница Проведени квалификации на 80% от педагогическите специалисти
Развитие на ключови компетентности и умения за живот през XXI век чрез средствата и формите на различните изкуства, науки, технологиите и спорта;	Участие и класиране на призови места на учениците в национали и международни олимпиади и конкурси
Развитие на система от инструменти за измерване на постигането на резултати от обучението в хода на национално външно оценяване	Усъвършенствана/актуализирана система от инструменти за измерване на постигането на резултати от обучението в хода на национално външно оценяване
Разработване и прилагане на система за провеждане на оценяване в електронна среда	Разработена и действаща система за провеждане на оценяване в електронна среда
Създаване на условия и подкрепа на екипната работа на учителите за интегриране на учебното съдържание, за ефективно осъществяване на междупредметни връзки и за работа върху усвояване на свързващите компетентности у учениците;	Формиране на екипи /съгласно заповед на директора…../ Изработване на учебни програми за интегриране на учебното съдържание
Реализиране на инициативи за съхраняване и утвърждаване на българската национална идентичност и популяризиране на българския език, традиции и култура	Реализиране на 10 инициативи годишно (3 март, 24 май, ...)
Реализиране на инициативи за популяризиране и утвърждаване на културата на европейските държави	Отбелязване на 9 май – Денят на Европа
Изграждане на умения за критично мислене и разбиране за света, културата, религиите, историята, медиите, икономиката, околната среда, устойчивостта	Клубове по интереси
Системно взаимодействие с родителите за формиране на ценности учениците	Реализирани доброволчески инициативи Учредяване на съвместна награда от ПС и ОС (УН) Благодарствени писма до родителите
Разширяване на спектъра от занимания по интереси, насочени към развитието на личностни и междуличностни умения	Увеличение на клубовете с 25%

Разширяване на обхвата на участниците в заниманията по интереси, чрез провеждане на различни форми на изяви на училищно и междуучилищно, общинско ниво и др.	Повишен дял на участниците с 30% Повишаван брой изяви с 20%
Предоставяне на материални и морални стимули за учениците с изявени интереси в определена област на науката, технологиите, изкуствата, културата и спорта;	Морални стимули за 70% от учениците с изявени интереси Материални награди за 30% от учениците с постижения в определена област на науката, технологиите, изкуствата, културата и спорта
Привличане на представители на висши училища, научни институти, социални партньори и неправителствени организации в подкрепа на заниманията по интереси и извънучилищните дейности	2 броя сключени договори с ВУ 2 броя сключени договори с научни институции 3 броя сключени договори с НПО
Подкрепа на новопостъпващи педагогически специалисти	Определен брой наставници, който съотвества на броя новопостъпили учители
Прилагане на политика за привличане и включване в образователния процес на представители на бизнеса, висши училища, научни организации и други специалисти;	Инициативи за взаимодействие с бизнеса, висши училища, научни организации и други специалисти;
Изработване и прилагане на система за проследимост на придобитите квалификации и на необходимостта от продължаваща квалификация на педагогическите специалисти;	4 броя проведени проучвания за необходимостта от продължаваща квалификация на педагогическите специалисти 4 броя доклади за ефективността на придобитите квалификации
Развитие на дигиталните компетентности на педагогическите специалисти за прилагане на новите технологии, за облачни ИКТ услуги, за иновативни дигитални методи за преподаване, за интегриране на дигиталната и медийна грамотност в обучението по всички учебни предмети и др.	Реализирани квалификации за : - облачни ИКТ услуги в обучението - иновативни дигитални методи за преподаване - интегриране на дигиталната и медийна грамотност в обучението Участие на 75% от педагогическите специалисти
Създаване на условия за изграждане на училищни екипи и създаване на професионални общности за споделяне на добри практики;	Изградени ЕКК и 2 УК Включване в 4 мрежи
Развиване на компетентностите на педагогическите специалисти за работа с даровити/талантливи ученици, с ученици със специални образователни потребности	Проведена квалификация Организиране на междуучилищна конференция за обмен на добри практики при работа с талантливи ученици
Прилагане на система от мерки/правила за ефективно функциониране на училищната общност, свързани със социалната ангажираност и отговорностите на всички членове на общността, с акцент върху семейството;	Актуализиране на Етичния кодекс на общността
Прилагане на училищна политика за създаване на позитивен организационен климат, ефективна комуникация и позитивни отношения	Актуализирана училищна политика, включваща управление на конфликти, преодоляване на стереотипи, предразсъдъци и дискриминационни нагласи

между всички участници в процеса на образование и заинтересованите страни	
Насърчаване участието на училищната общност в планиране и реализиране на училищни събития	Съвместно планиране и реализиране всяка година на : - три конкурса за рисунка - един спортен празник - два хепънинга - тържества с ДГ - патронен празник - ритуали по изпращане на учениците завършили седми клас
Изграждане на програма за взаимодействие на училищната общност с различни заинтересовани групи	Изготвена програма
Организиране на училищното пространство и инфраструктура с оглед превръщане на училището в център на общността и място за диалог (дружелюбна училищна среда).	По Наредба 24: Обособяване на две зони за отдих Обособяване на зона за общуване
Прилагане на подходящи форми за взаимодействие с родителите, насочени към осъзнаване и осъществяване на техните отговорности за възпитанието, развитието, образованието и отглеждането на учениците, както и за сътрудничество с училището	Съвместно с Обществения съвет организиране и провеждане на: 1 кръгла маса 1 семинар 1 кампания за почистване, 3 представяне на професии Проведен съвместен спортен ден
Проучване становището на родителите по значими за училищния живот теми (допитвания, анкети, формуляри за обратна връзка и др.) и създаване на условия за диалог и доверие	Ежегодно проучване мнението на родителите-анкета
Създаване на условия за равнопоставеност при вземането на решенията за образованието и развитието на учениците;	Ежемесечни срещи на представители на ЕКК и УС Участие на обществения съвет при одобряване на учителите за избор на учебници и учебни помагала.
Въвеждане на образователни иновации в организацията, управлението, образователното съдържание, методите на преподаване и образователната среда;	Обмисляне на иновация- новативно училище с иновация в образователното съдържание и управлението
Създаване на педагогически професионални общности и активизиране на участието и екипната работа на педагогическите специалисти при вземане на решения, предлагане и реализиране на иновации	Създадени 5 ППО Реализирани 2 иновации

Текущ обмен на данни и опит между педагогическите специалисти, свързани с постиженията на учениците, чрез използване на отворени образователни ресурси;	Осигурена платформа за образователни ресурси и облачно пространство
Създаване на механизъм за самооценка на иновационните дейности, посредством споделяне на иновативни практики и постижения от страна на учениците и техните родители;	Изработен механизъм за самооценка на иновационните дейности
Въвеждане, утвърждаване и мултиплициране на иновативни практики, реализирани посредством мобилност;	Въведени и мултиплицирани иновативни практики – 2 броя
Създаване на ученически научно-изследователски общности в училищната STEM среда, съвместно с представители на научната общност и бизнеса;	Предстои създадени STEM център и на ученически общности в областта на природните науки
Създаване и развитие на партньорства с други образователни институции и родители за споделяне на иновативни практики;	Партньорства с 3 образователни институции
Развиване на уменията на педагогическите специалисти за преподаване в онлайн среда и за разработка и използване на дигитално учебно съдържание;	Поддържаща квалификация за 80% от педагогическите специалисти
Създаване на високо-технологична образователна среда и условия за преподаване чрез използване на интегрирани образователни платформи и облачни технологии	Квалификация на педагогическите специалисти за работа с облачни технологии
Развитие на вътрешната училищна мрежа за осигеуряване на бърз, защитен и надежден достъп до дигитални ресурси;	Осигурен бърз, защитен и надежден достъп до дигитални ресурси на територията на училището за всеки ученик
Обзавеждане на учебните кабинети със съвременно оборудване за работа с дигитално учебно съдържание и превръщането им в дигитални класни стаи;	Превръщане на 75% от учебните кабинети в дигитални класни стаи
Осигуряване на достъп до виртуална класна стая и на педагогическа подкрепа при ОРЕС за всички ученици	Осигурен 100% достъп
Развиване на облачните услуги и вграждането им в образователния процес и управление на училището;	Осигурено облачно пространство за всеки учител Осигурено общоучилищно облачно пространство
Осъществяване на специализирани обучения на учители за ефективно педагогическо взаимодействие в съответствие с принципите за устойчиво развитие;	Реализирани 3 обучения за 50% от учителите
Въвеждане на дейности по опознаване на природата в неурбанизирана среда;	Изготвена и реализирана програма за опознаване на природата в неурбанизирана среда
Разширяване на дейностите, свързани с повишаване на двигателната активност и здравословното хранене;	Увеличаване броя на спортните клубове с 25% Реализирани екскурзии и походи 2 пъти годишно

Изграждане на партньорство за постигане на целите за устойчивото развитие;	Изградено партньорство с музеи Партньорство с НПО
Изграждане на екологична култура и навици за разделно събиране на отпадъци;	Осигурени контейнери и кошчета за разделно събиране на отпадъци
Реализиране на дейности за популяризиране на европейските инициативи в областта на образованието за устойчиво развитие	Реализирани по две събития годишно
Обучение, ориентирано към формиране на знания и умения за живот с фокус към здравното образование, здравословното хранене, първа долекарска помощ, безопасно движение по пътищата, обучение по различни видове спорт и други с активното участие на родителите;	БМЧК, Млад огнеборец, конкурси Изготвяне на План по БДП съвместно с представители на родителите и КАТ
Подобряване на образователната среда чрез създаване и развиване на училищни и микроучилищни (класни) общности между учители, ученици, родители и други заинтересовани страни;	Създадени 2 общности – • 1-4 клас - НЕ • 5-7 клас - ПЕ
Ефективно участие в партньорски мрежи с други образователните институции;	Участие в две мрежи с 3 образователни институции
Ефективно взаимодействие с неправителствени организации и други представители на гражданското общество по въпросите на предучилищното и училищното образование;	Участие във форуми, конференции, работни групи и др.
Провеждане на съвместни инициативи, партниране и споделяне на ресурси с библиотеки, музеи и други културни институции и научни организации;	По минимум две инициативи годишно за всеки учебен предмет